

# Rotary



## 世界に希望を生み出そう

Weekly Bulletin Vol.68 No.24 2023-2024 RI会長 ゴードンR.マッキナリー 泉大津ロータリークラブ(創立1956.5.4)

# 週報 第3232回

会長 上田 秀朗 副会長 渡辺 万寿  
幹事 西田 佳郎 SAA 西端 政博

例会場 ホテルレイクアルスターアルザ泉大津  
TEL 0725-20-1121  
例会日時 毎週金曜日 12:30 ~ 13:30



事務局 〒595-0062 泉大津市田中町10-7 泉大津商工会議所3F  
TEL.0725-21-9500 FAX.0725-21-9501  
メールアドレス info@izumiotu-rc.org  
ホームページ http://izumiotu-rc.org



## 今週の例会(2024年1月26日) 第3232回

### ■ プログラム

新年特別卓話 泉大津市長 南出 賢一 様

### ■ 次週のプログラム

2月2日:卓話担当 寺田 敏也 会員  
卓話講師 第66代 令和6年度  
泉大津青年会議所理事長  
忠岡町議会議員 前川 和也 様

### ■ 今後の予定

・2月9日:クラブフォーラム  
今井 克範 会報・IT委員長

### ■ 祝 誕生日

藤野 修次(29日)  
川崎 久典(29日)  
榎本 善夫(30日)

### ■ 今月のロータリーソング

それこそロータリー

### 今月の歌

たき火

垣根の垣根の 曲がり角  
たき火だたき火だ 落ち葉たき  
あたらうか あたらうよ  
北風ぴいふう 吹いている

### ■ 先週の例会



### 会長の時間 上田 秀朗 会長

皆さんこんにちは、まずはお知らせからです。地区から能登半島地震に対する支援金の要請があり、理事会の承認に基づき送金させていただきました。引き続きニュースには注目するとともに、可能な限り同様の要請には前向きに伝えていきたいと思っております。さて、本日の会長の時間は、我々日本人はどこから来たのか?日本人のルーツについてのお話です。

従来、縄文時代から始まる縄文文化を持ち狩猟採集生活をしてきた先住民の縄文人に続き、半島から渡来してきた弥生文化を持つ弥生人が稲作をもたらしながら混血していったという「二重構造モデル」が定説でした。

実際教科書にもそう書かれているようです。これは1991年に東大名誉教授・植原和郎が唱えたものです。しかし、最近のゲノム解析からこの説は覆りつつあります。このゲノム解析という技術、考古学に革新的な成果をもたらしました。わずかに残るヒトの骨からヒトがどこから来て、どのように進化していったか？他の地域の同時代のヒトの骨と比較することにより正確にわかるようになりました。2022年のノーベル生理学・医学賞を受けたスバテ・ベーホは、現生人類(ホモ・サピエンス)にネアンデルタール人の遺伝子が受け継がれていることを発見し、ネアンデルタール人と我々ホモ・サピエンスが一時期併存していたことを証明しました。

最新のゲノム解析では、旧石器時代に大陸から渡ってきた千人ほどの小さな集団が日本列島に適応して縄文人となり、弥生時代までに北東アジアを起源とする弥生人が渡来し、続いて東アジアを起源とする古墳人が渡来し、以後、混血しながら現在の日本人を形成していったという「三重構造モデル」が有力となりつつあります。遺跡から採取された「縄文人」「弥生人」「古墳人」のDNAは「現代日本人」に直接受け継がれています。現代日本人では古墳人のゲノムが7割近くを占めています。残りは縄文人、弥生人由来ということになります。これは弥生人の渡来後、古墳人の集団の渡来があったことを意味します。今後の研究の進展によっては日本の歴史が書き換わる恐れさえあるのです。

それを暗示させるかのように、人類学者篠田健一と作家橋本玲(たちばなあきら)はダイヤモンド誌の対談で次のように語っています。6万年ほど前にアフリカを出たホモ・サピエンスはやがて5万年ぐらい前、東南アジアから海岸伝いに北上を始めます。やがて数万年かけて分化していった集団が、北方からであったり朝鮮半島経由であったり、複数のルートで日本列島に入ってきました。それらが混じり合ったのが縄文人ということになります。やがて5000年ぐらい前、西遼河(内モンゴル自治区から東に流れ遼東湾にそそぐ大河)の流域、朝鮮半島の北の方に雑穀農耕民族がいて、その人たちの言葉は日本語や韓国語の起源になっているといわれています。その人たちが初期の弥生人で、北九州で稲作を始めたのが3000年ぐらい前です。3000年前というと中国では春秋戦国時代(BC770-221)で、中原(華北)での混乱で大きな人の動きが起こり、玉突きのように、朝鮮半島の南端にいた人たちがやむをえず対馬海峡

を渡ったと考えられます。また、古墳時代は西晋の崩壊(316年)から五胡十六国時代(439年)に相当し、やはり中原の混乱で人々が移動し、北九州への大規模な流入が起きたと考えられるのです。弥生時代の土器には文字は書かれていませんが、古墳時代に日本で作られた剣や鏡には文字が刻まれています。ということは古墳時代になって文字を使うリテラルシーの高い人たちが大量に入ってきて、ある種の王朝交代のようなものが起きて、「古事記」や「日本書紀」の世界が展開していったと考えられるのです。

全ては今後の考古学の成果待ちですが、どうやら縄文人は彫りが深く丸顔で、弥生人はのっぺりとして面長という我々の固定観念は崩れることだけは確かです。本日はこれまで。

## 幹事報告

西田 佳郎 幹事

来週の1月26日(金)は、南出市長による新年特別卓話となっておりますので、よろしくお願い致します。

## 委員会報告

○本日例会終了後、くすの木の間にて委員会を開催致します。委員会メンバーの皆さんよろしくお願い致します。(瀧谷 達 親睦活動委員長)

○本日例会終了後、みやびの間におきまして社会奉仕委員会を開催致します。関係者の方は1時30分すぎましたらお集まりいただきますようよろしくお願い致します。

(根尾 玲子 社会奉仕委員長)

## ■ ビジター

なし

## ■ 出席報告 会員数44名 出席免除0名

月日	出席数	欠席	補充	出席率
1/19	39名	5名	—	88.64%
12/22	36名	8名	2名	86.36%

## ■ メークアップ

道正田(12/8 親睦活動委員会)

榎本(12/26 ワールド大阪ロータリーEクラブ)

## ■ ニコニコ箱

- ・前山さん、本日はよろしくお願ひします(上田)
- ・本日は前山理事、クラブフォーラム宜しくお願ひ致します(西田)
- ・前山委員長、本日のクラブフォーラム宜しくお願ひします(西端)
- ・お誕生日祝いありがとうございます(丹農)
- ・欠席の御詫びで御座居ます(釜野)
- ・早退のお詫び(原(正))

ニコニコ箱合計	13,000円
累計	408,000円

## ■ お誕生日



南出 和成 会員(22日)

## 先週のプログラム

### クラブフォーラム



### 前山 佳司 職業奉仕委員長

昨年末に不注意でけがを致し、1週間近くベッド上で過ごしていましたので、少しでも職業奉仕について目を通す機会をいただきましたが、奥が深くほぼ理解出来ない状況でした。ただ健康管理が一番大事であることのみ学習したしいです。

「ロータリアンの行動規範」は「四つのテスト」と共にロータリアンにとって職業奉仕の行動規範となるものです。

その前身は1989年に採択された「ロータリアンの職業宣言」です。会員の対象が職業人以外の人にも広がってきたこと等を考慮して、2011年それまでの「ロータリアンの職業宣言」が廃止され、新たに「ロータリアンの行動規範」が採択されました。以後 何度かの修正が加えられ、現在私たちが例会で唱和しているものは2019年のRI 理事会で採択されたものです。「職業宣言」の更に前を辿るとロータリーが発足して間もな

い1915年に作られた「ロータリアンの倫理訓（道徳律）」に至ります。

これはロータリーに職業奉仕の概念を導入したシェルドンの考えを基礎にして、当時のロータリアンの英知を結集して作成された労作といわれており、職業人の職業倫理を高めるための指針といえるものです。歴史的にみるとこれによって職業奉仕の基準が確立したとされています。

「ロータリアンの行動規範」は、ロータリークラブの会員が自らの職業を正しく行い、業界全体の倫理的水準を向上させ、ひいては地域社会の発展を成し遂げようという、職業を通しての奉仕、「職業奉仕」を行うことが、他の奉仕団体にはない特徴です。

「ロータリアンの行動規範」の原点は1915年に発表された「ロータリアンの倫理訓（道徳律）」です。アーサー・フレデリック・シェルドンらの努力によってロータリーに奉仕の概念が導入されたのを機に、起草委員の数百にも上る提案をもとに推敲に推敲を重ねて作成されたすぐれた倫理基準であり、これによってロータリアンの職業奉仕の基準が確立されたとされています。後年、内容が厳しすぎるなどの理由で手続要覧から削除され、「道徳律」は歴史的なものとなりました。その後1989年に「ロータリアンの職業宣言」が採択され、さらに「ロータリアンの行動規範」へと変わってきていますが、ロータリアンの職業奉仕に対する理解を深めるためには、職業奉仕の基準が確立した原点を知っておく必要があります。そこで私達が例会において唱和している

現在の「ロータリアンの行動規範」に至るまでの変遷の歴史を概観してみると致しました。

1915年のサンフランシスコ国際大会で、「ロータリーの倫理訓(道徳律)」が採択されました。現在では、「歴史的文献」とされ、RIの公式資料には掲載されていませんが、その内容は、ロータリーの「奉仕の理念」の神髄を表現しており、現代社会においても、ロータリアンが守るべき指針となるべきものと考えられます。

★ロータリーの倫理訓(The Code of Ethics)道徳律11ヶ条

<1915年 サンフランシスコ国際大会で採択>

第1. わが職業は価値あるものであり、世に奉仕する絶好の機会が与えられていると考えるべきこと。

第2. わが身を修め、わが能率を向上し、わが奉仕を拡大すべきこと。そうすることによって最もよく奉仕するもの最も多く報いられるという、ロータリーの基本原則に対して忠実なることを立証すべきこと。

第3. われは実業人であり成功の野心を抱いていることを認める。同時に道徳を重んずる人間であり、最高の正義と道義に基づかざる成功はこれを欲するものではないと自覚すべきこと。

第4. わが商品、わがサービス、わが創意工夫を、利益を目的として他と交換するのは合法にして道徳に基づくとの信念をもつべきこと。ただしすべての当事者がこの交換によって利益を受けることを前提とする。

第5. わが職業の標準を向上させるため最善の努力をいたし、その結果わが業務の進め方は賢明にして利益をもたらす、この実例にならえば幸福への道が開かれることを同業の者に悟らしむよう実践すべきこと。

第6. わが競争者と同等、ないしそれ以上の完全なサービスをなし得るような方法をもって業務を運営すべきこと。もし疑わしい際には厳格な意味の責任義務を越えて一層のサービスを行なうこと。

第7. 専門家あるいは実業人の最大の資産の一つはその友人であることを理解すべきこと。そして友情を通じて得られたものこそ妥当なものであることを理解すべきである。

第8. ほんとの友人は互いに強要するものではなく、利益のためにみだりに友人の信頼を用いることはロータリーの精神に一致せず道徳律を汚すものである。

第9. 他人が行なわないような不正の方法によって

機会を利用して得た成功は合法的でなく道徳にも反する。また道徳的に疑わしいため他の人の採らない機会に乗じて得る成功などは欲しないこと。

第10. われは一般の人以上にロータリアンたる友人を拘束することはしない。ロータリーの原則は競争ではなく協力であるからである。党派心はロータリーのごとき制度においてはあつてはならない。人格はロータリー内に限られるものではなく広く人類一般に深く根に深く根ざすものであることを確認し、すべての人や社会制度をこの高遠な理想に向かわしめるためにロータリーは存在するものである。

第11. 最後に「すべて人にせられんと思うことは人にもその通りせよ」という黄金律の普遍性を信じ、地上の天然資源に対してすべての人に均等な機会を与えられてこそ人類社会は最良の状態になるということを主張するものである。

★道徳律について

道徳律はアイオワ州シュー・シティ・ロータリークラブが2年の歳月をかけて起草し、1915年サンフランシスコ国際大会で採択されました。1911年ロータリー・モットーが採択され、定款改正が行われたにも拘わらず、ロータリアン同志の互惠主義が改善されないことに対して、1913年のドゥルース大会で、ロータリアン各自が如何にして職業倫理を高めるかの指針を作成し、次年度のヒューストン大会に提案することが決議され、シュー・シティ・ロータリークラブに委任されました。同クラブは全国のロータリアンに提案を求めたところ数百に上る提案が集まり、翌年には纏めることが出来ず、1915年サンフランシスコ大会に提出、採択され、翌年公式な道徳律として「ロータリー通解」に掲載、全会員に配布されました。その後、その内容が厳しすぎる(第6条)と言うことと、表条と言うことと、表現が宗教的(第11条)であることに対する批判が続出し、検討の末、理事会は1927年にこれを改訂、綱領を重視すべきであると1931年には配布中止、1951年には手続要覧の掲載中止、1980年にそれまであったRI細則第16条の「道徳律」の言葉が削除され、「道徳律」は歴史的なものとなって今日に至っています。

★「ロータリアンの職業宣言」（1989年規定審議会採択）

事業または専門職務に携わるロータリアンとして、私は以下の要請に応えんとするものである。

1. 職業は奉仕の一つの職業は奉仕の一つの機会なりと心に銘せよ。
2. 職業の倫理的規範、国の法律、地域社会の道徳的規準に対し、名実ともに忠実であれ。
3. 職業の品位を保ち、自ら選んだ職業において、最高度の倫理的基準を推進すべく全力を尽くせ。
4. 雇主、従業員、同僚、同業者、顧客、公衆、その他の専門職務上関係をもつすべての人々に対し、ひとしく公正なるべし。
5. 社会に有用なすべての業務に対し、当然それに伴う名誉と敬意を表すべきことを知れ。
6. 自己の職業上の手腕を捧げて、青少年に機会を開き、他人からの格別の要請にも応え、地域社会の生活の質を高めよ。
7. 広告に際し、また自己の事業または専門職務に関して、これを世に問うに当っては、正直専一なるべし。事業または専門職務上の関係において、普通には得られない便宜ないし特典を、同僚ロータリアンに求めず、また与うることなかれ。

★現在使用中の「ロータリアンの行動規範」再々改訂（2019年11月R理事会）

1. 個人として、また事業において、高潔さと高い倫理基準をもって行動する。
2. 取引のすべてにおいて公正に務め、相手とその職業に対して尊重の念をもって接する。
3. 自分の職業スキルを生かして、若い人びとを導き、特別なニーズを抱える人びとを助け、地域社会や世界中の人びとの生活の質を高める。
4. ロータリーやほかのロータリアンの評判を落とすような言動は避ける。
5. ロータリーの会合、行事、および活動においてハラスメントのない環境を維持することを支援し、ハラスメントの疑いがあれば報告し、ハラスメントを報告した人への報復が起こらないよう確認する。

以上  
ロータリーの目的は、日々の仕事を通して世の中に貢献するために、奉仕の心を育て向上させることです。奉

仕とは人のために何かをすること、人のニーズを充たすことを自己の責務として行うことです。ロータリーの目的は、職業を通して社会のいろいろなニーズを完全な形で満たせるよう努力を重ねることです。それによって、自己の職業の品位と道徳水準を高め、社会から尊重される存在にすることが出来るものです。またロータリアンは日々の仕事を通して生きる力の根本である自らの道徳的能力を高め、それを社会に反映させることを責務と考えて努力しているということです。すなわちロータリアンは、日常の職業活動を通して、自分の職場の従業員、取引先の人たちや関係者、ひいては地域社会の人たちの模範となり、生きる力の根源である道徳的能力を向上させることに努めているのです。このような仕事の仕方をロータリーでは職業奉仕と呼んでいます。皆さんが真のロータリアンであるか否かは、皆さん自身とその職場が社会の模範となるように努力することを自己の責務と考えているか否かにかかっているのです。

まずは今年の活動報告をさせていただきます。

令和5年11月24日（金）に職業奉仕委員会において職場訪問・見学会を行わせていただきました。本年度ガバナーの谷宗光様の経営なさっている（株）関空エンタープライズの訪問をさせていただきました。例会終了後、13時45分にレイクアルスター前よりマイクロバスにて15名での訪問になります。到着時には関空エンタープライズの社員様はじめ谷ガバナーのお出迎えをいただき、事務所2階にて谷ガバナーの独演会を10分ほど拝聴させていただき、後関空エンタープライズの物流センターを案内いただき、今日のメイン会場にお車にて関空の場内の案内をいただきました。本来なら全日空商事の案内（機内、Ca様）との対談も期待しておりましたが、そこはすべてパスされ物流システムのみのご案内となりましたが、機内に積み込まれる荷物等の区分けにての搬入の説明をお聞きし第1、第2滑走路を低速にて安全運転されておられました。滑走路を目の前で見ることは無論初めてのことでしたので、空港内の広さに驚いてばかりでした。また目の前に旅客機が数機止まっていました。普段はゲートから見る旅客機は小さく見えたが？この年になりますと孫の話になり孫に見せてやりたいなとつぶやく人が多くおられました。見学はここまででひとまず終わり関空を17時前に出てレイクアルスターに戻り、後本日の懇親会です。食

事代は各自5000円をお支払いいただき酒代は上田会長にごちそうになりました。ご馳走様でした。

ちよつと脱線いたしました。本来にもどかせていただき職業奉仕についてはロータリアンは次のことを奨励しています。

- ・ 職業上の高い倫理基準
- ・ 役立つ仕事はすべて価値あるものという認識
- ・ 社会に奉仕する機会としてロータリアンは各自に職業を高潔なものとするのを奨励し育むことが求められている。

職業奉仕は、事業及び専門職務の道徳的水準を高め、品位ある業務はすべて尊重されるべきであるという認識を深め、あらゆる職業に携わるなかで奉仕の理念を実践していくという目的を持つものである。

会員の役割には、ロータリーの理念に従って自分自身を律し事業を行うこと。そして自己の職業上の手腕を社会の問題やニーズに役立てるためにこたえることが望まれる。ロータリーの原点を考えると職業人のクラブであり倫理性を大事にし、会員同士例会を通じ自己を高め、寛容の精神で友人になり、社会のために奉仕する団体です。

以上のことから、職業奉仕の概念を大事にし、クラブと会員両方の役割、具体的な実践活動の方法を模索し推進したいと考えます。

職業奉仕について少し知識を入れておかないといけないと思われ、ロータリークラブから検索をすると次のような記事を見つけました。これはロータリークラブ発足の原点となった部分で、お互いに信頼できる公正な取引ができる人間関係を築き自分自身をも心得良い関係でいるように心がけようというものです。そのためには自分自身の職業のスキルを磨き、仕事を通じて地域に貢献できるように心がけること。つまり自分自身の仕事に磨きをかけ、より質の高い内容の仕事を提供することだと思えます。

ロータリアンとして会員同士で親交を深め、信頼をもってより良い仕事で貢献しあう。そのためにはお互いに理解しあい、親交を深めることです。

一般社会で行うことと何ら変わりはありませんが、同じロータリー組織に所属しているということで安心感をもってお互いに理解しやすいことがロータリアンとしての大きな財産だと思えます。

信頼を築いた会員内で、新しい仕事が増えることでし

う。それは会員同士での仕事にかかわらず、会員が地域の仕事を紹介等をしてくれた時に自分の最高の仕事をそれに提供することによって職業奉仕が達成できたといえます。

また対会員だけにかかわらず、日々自分自身の職業スキルを磨きそれを発揮できる環境を作ることが職業奉仕の準備であり、それが仕事として達成できた時職業奉仕がまっとうできたということでしょう。職業スキルを磨き、より親交の輪を広げできるだけ多くの地域に貢献することが、より良い職業奉仕活動になると記してありました。すべては相手のため、この気持ちが会員同士の親睦を深め理解しあう、そこから仕事を通しての付き合いにまで発展していきということです。その先には職業奉仕ということを知り理解することが大切になってくると思います。私は何十年と書物を読むことから遠ざかってまいりましたが、まさかこの年で書物に目を通すなど私にとっては奇跡的なことでした。

でまたほかの著書を調べてみると職業奉仕を理解するには「ロータリー運動は倫理運動である」ことを理解しなければなりません。ロータリーが倫理運動であるがゆえに古来よりいろいろな原理原則が生まれてきたようです。その中でもこれがロータリーだといわれているのが職業奉仕です。「ロータリーのロータリーたるところは職業奉仕の実践にあり」と言われていますが、皆さんは職業奉仕は難しいと言われる。確かに理解に苦しむような点が数々あります。「ロータリー運動は倫理運動である」の「倫理」という言葉ですが難しすぎてここでほうむってしまいたくなりますがこの言葉がわからなければこれからの話がまったく理解できなくなります。倫理とは辞書で調べてみると「人が正しく歩む道」とありましたがそれすらも理解に苦しみますが人を泣かせるような行為、行動をしてはいけません。また非人道的、非社会的行為をしてはいけません。世のため人のために尽くしなさいというのが倫理の教えです。

「職業奉仕において何が難しいのか、どこが難関なのか」このように質問させていただいた時、皆さま方すべての人が、何が難しいのか・難関・なのかさえわからないと思われ。現にアナウンスさせていただいております私もわからないままおしゃべりさせていただき誠に申し訳ないしだいで。

また職業奉仕と社会奉仕をどのように区別するのかという問題、それは「自分の職業を通して社会に奉仕す

るのが職業奉仕である」ということばであり、このように思われている方が非常に多いのです。ではどのように区別するのか？それは「受益者が誰であるか」ということで区別することができます。奉仕活動によって、受益者が自分以外の地域の人々、もしくは地域社会の場合は（社会奉仕）でありましょう。奉仕活動によって、受益者が自身の場合は「職業奉仕」でありましょう。これで説明を終わってしまうと何が何だかわからなくなってしまうので、私の職場を例に挙げさせていただきます。

私は1981年（昭和56年25歳の時に、現エム・エイの前身である前朝毛織株式会社に入社しました。のち2002年まで毛織業を行ってきました。が38歳の時に消費者の方々より安価なものを要求された毛織物の製造並びに綿製品を中国にて製造しておりましたが、その時代ころから愛玩用品を生産しているメーカーと巡り合いワンちゃんのベッドやおねしょシート、おねしょパンツ、愛玩用おもちゃなどを大手愛玩動物用販売店に納めさせていただき毛布事業から徐々に撤退してまいりました。2002年からは現介護事業に転換できる機会をいただき今に至ります。まずは2002年訪問介護事業、グリーンハイツの設立。2005年に通所介護ステーション事業、福祉用具販売、介護タクシー、神明整骨院開院など今となればすべてが職業によって奉仕しています。まずはご利用者様に楽しんでいただく場所を提供、それによって家では邪魔者扱いされている御老人を預かることで家族様は大変喜んでくださいます。当初は私自身年をとっていく道中において子供たちには世話になりたくないと思いが徐々に膨らんできました。そのため2015年に有料老人ホームアーサーテックスを建設いたしました。職業を営む心（お金を儲ける心）も奉仕の心（世のため人のために尽くす心）も同じ一つの心であると思ってください。そして、この一つの心とは、すなわち「世のため人のために奉仕する心を持って職業を営むべし」と考えます。この言葉は何を意味しているのかというと、それは自分の金もうけに対して「人を泣かせるような金もうけはしてはいけない、人をだまして金儲けをしてはいけない、非道徳的、非社会的行為をして金もうけをしてはいけない、世のため人のためになるような金儲けをしなければならぬ」と言っているのであり、自分の職業に対して強く「倫理性」を要求しているのです。職業の心（自分のため

のもの）と奉仕の心（自分以外の人のためのもの）は相反する心であり、職業が同時に奉仕とは考えられず、それぞれは別の世界に存在するものでありそのため彼らの行動から個人の職業倫理を排除しています。しかしロータリーは奉仕の基礎を職業倫理に置き、職業の心（自分のためのもの）も奉仕の心（自分以外のひとのためのもの）も一つの心だと考えます。そのため一つの心を持って職業を営み、かつ奉仕すると説いています。だからロータリーに置いて倫理に反する儲けは存在しません。もし、非倫理的儲けに置いて儲けたお金が奉仕に使われていたとしたら、果たしてそれが真の奉仕といえるのでしょうか？もし、だまされ、泣かされたお金の一部が奉仕に使われていたとしても、他の団体は問題にしません。なぜなら彼らの標語は

「Not I serve, but We serve」なのです。個人では奉仕をせず、クラブに奉仕するのです。

これがクラブとしての倫理です。一方ロータリーの標語は「I serve.」です。奉仕は個人の職業倫理に置いて、奉仕の心を職業社会に実践するものです。クラブはその集合体であり、ロータリークラブとしての職業奉仕の実践機能はなく、団体奉仕という概念はありません。ロータリーに入会される時、クラブ全会員に対して、その人が入会にふさわしいかどうかを問うカンファレンスが行われます。もし不適格であると会員の一部が判断されればその方の入会が認められません。ロータリーは入会に際しても、その人の倫理性を問うものであり、他の団体とロータリーとの大きなちがいです。もしロータリーの職業奉仕を一言で表現するなら、「世のため人のために奉仕する心を持って職業を営むべし」かの言葉こそが職業奉仕にとって一番大切な言葉であり、基礎であると考えています。

## ロータリーの目的

ロータリーの目的は、意義ある事業の基盤として奉仕の理想を奨励し、これを育むことにある。

具体的には、次の各項を奨励することにある。

- 第1 知り合いを広めることによって奉仕の機会とすること。
- 第2 職業上の高い倫理基準を保ち、役立つ仕事はすべて価値あるものと認識し、社会に奉仕する機会としてロータリアン各自の職業を高潔なものにすること。
- 第3 ロータリアン一人一人が、個人として、また事業および社会生活において、日々、奉仕の理念を実践すること。
- 第4 奉仕の理念で結ばれた職業人が、世界的ネットワークを通じて、国際理解、親善、平和を推進すること。

## 四つのテスト

= 言動はこれに照らしてから =

1. 真実かどうか
2. みんなに公平か
3. 好意と友情を深めるか
4. みんなのためになるかどうか