



## 週報 第3023回

会長 藤野 修次 副会長 藤原 重行  
幹事 寺田 敏也 SAA 泉谷 仁博

例会場 ホテルレイクアルスターアルザ泉大津  
TEL 0725-20-1121  
例会日時 毎週金曜日 12:30~13:30



事務局 〒595-0062 泉大津市田中町10-7 泉大津商工会議所3F TEL.0725-21-9500 FAX.0725-21-9501  
メールアドレス izumiotsu-rc@ioctv.zaq.ne.jp  
ホームページ http://izumiotsu-rc.org



### 今週の例会 (2019年3月29日)

#### ■ プログラム

卓話担当 山本 博章 会員

#### ■ 次週のプログラム

4月5日: クラブフォーラム  
松村 泰英 親睦活動委員長

#### ■ 今後の予定

- ・4月12日: 家族例会に振替休会
- ・4月14日: 家族例会

#### ■ 祝 誕生日

なし

#### ■ 今月のロータリーソング

奉仕の理想

#### 今月の歌

##### おぼろ月夜

菜の花畑に	入日うすれ
見わたす山の端	かすみ深し
春風そよ吹く	空を見れば
夕月かかりて	においあわし

#### ■ 先週の例会

##### 会長の時間

今日は、話し方で「損をする人」と「得をする人」のお話をさせていただきます。話をさせて頂くのは、五百田達成さんという人が書いた本ですが、いきなり、五百田さんから「この本を、買ってよ」と聞いた時に皆さんはどう思いますか？正直、イラッとするのではないのでしょうか？言い換えて「この本を手にとってくださり、ありがとうございます」と聞いたら、少なくとも不愉快な感じはしなかったのではないのでしょうか？「まあ、いい本なら、買ってあげてもいいかな」そう思ってくれたかもしれません。「この本を買ってもらいたい」という同じ目的であったとしても、このような言い方を変えるだけで、相手に与える印象は180度変わります。「話し方」というのは、私たちが思っている以上に大切なものです。



藤野 修次 会長

人間関係は、お互いの相性や立場・年齢・性別で、うまくいかどうか決まるようにおもわれがちですが、そうではなく「話し方」で、人間関係は良くも悪くもなるのです。◎世の中には2種類の人があります。まずはこんな人

- ※ いろんな人に誘われる
- ※ いつも穏やかで楽しそう
- ※ ストレスが少なくいつも笑顔に満ちている
- ※ 「あの人の為なら」と、まわりが動いてくれる

◎一方でこんな人もいます

- ※ あまり誘われない
- ※ いつもイライラしていてまわりに人がいない
- ※ つねにストレスを抱えていて眉間にしわが寄っている
- ※ 号令をかけても人が動かない

この二人、何が違うのでしょうか？五百田さんは、「話し方」に違いがあるのだと云います。見た目や社会的な立場などが全く同じでも「話し方」が違うだけで人

## IZUMIOTSU ROTARY CLUB

## 第3023回

生がこんなにも変わるのです。話し方ひとつで、人生において得もするし損もします。

どうせなら、得をする話し方をした方が良くないと思いませんか？「得をする話し方」を紹介させていただきます。

#### ◎家庭・友人編

1:損する人 相手の話をきっかけに自分の話をはじめの人 悪印象度 76%

得する人 相手が話し始めたら「聞き役」に徹する人 高感度 93%

2:損する人 すぐに質問をはさんで話の腰を折る人 悪印象度 67%

得をする人 相手の話をすべて聞いてから質問する人 高感度 88%

#### ◎飲み会編

3:損する人 出席の返事が遅い人 悪印象度 76%

得する人 とりあえず即答する人 高感度 83%

4:損する人 お店のスタッフに横柄な物言いをする人 悪印象度 80%

得する人 お店のスタッフに気遣いができる人 高感度 82%

このように「どう話すかによって」天国にも地獄にもなります。どちらかといえば、私は天国になるように心がけたいと思います。

#### 幹事報告 寺田 敏也 幹事

○来週3月22日(金)の例会は、定款第8条第1節の規定により休会となります。

#### 委員会報告

○本日例会終了後、親睦活動委員会を開催します。(松村 泰英 親睦活動委員長)

#### ■ 祝 誕生日

- 釜野 典子 (19日)
- 白谷 旗世彦 (21日)
- 砂原 孝史 (23日)



#### ■ ビジター なし

#### ■ 出席報告 会員数43名 出席免除0名

月日	出席数	欠席	補充	出席率
3/15	32名	11名	—	74.42%
3/1	36名	7名	2名	88.37%

#### ■ メークアップ

榎本 (3/1 ワールド大阪ロータリーEクラブ)  
前山 (3/15 親睦活動委員会)

#### ■ ニコニコ箱

- ・山本正邦さん、本日卓話よろしくお願ひします(藤野)
- ・山本さん、卓話よろしくお願ひします(寺田)
- ・山本さん、卓話宜しくお願ひ致します(泉谷)
- ・長期欠席のお詫び(山本(正))
- ・早退のおわび(中)

ニコニコ箱合計	20,000円
累計	657,000円

### 先週のプログラム 「台風災害による人材確保」



卓話担当 山本 正邦 会員

最初に長期欠席をいたしてあり会長はじめ皆様大変ご迷惑をおかけいたしましたして申し訳ございません。去年9月の台風の影響で、皆様方におかれましては大変被害があったと思います。

街路樹・公園施設においても被害が大きく、倒木撤去の要請があり数日間復旧作業に当たりました。それが終わると、公園施設等の被害状況調査を行い、市に報告いたしました。報告を兼ねて、二次被害が起こる可能性を申し上げ、早急に復旧に当たるほうが良いのではと申し上げましたが、緊急作業以外は、予算の都合上、市役所職員及びシルバー人材センターの人員で作業を進めたようです。私も還暦を迎えましたのでシルバー人材センターの事業内容等のみてみました。シルバー人材センターは雇用契約ではないとはいえ高齢者雇用対策の一役として存在していると思います。軽作業を行うことで受託事業収益が三億四千万円程あり高齢者雇用にも大変貢献しているように思います。その中で、少し気になった事が国・市よりの受取り補助金が前年度予算額2,950万円ありますが、経常費用の中にある職員給料・臨時職員給料・法定福利費で3,220万円の支出があり、高齢者だけでなく青・壮年層の雇用に対しても大変貢献しているようです。何を申し上げたいかと言うと、補助金が給与に全額当てられているように見えるという事です。雇用に関しては、ハローワークもあります。会議所も全年齢層の雇用について現在のシルバー人材センターで受託事業収益が三億四千万円程があるわけですのでゴールド人材・シルバー人材・ブロンズ人材といった具合でそれぞれの年齢層を活用し、泉大津市内で営業している小店舗等で人材で困っている所に、紹介する事をさせていただければと思います。そのことで、少しでも事業者の利益が生まれるとしたら会議所としての役割・本意でもあるように思います。

去年の台風災害により、建設関係の職人不足のため今現在でも屋根のブルーシート等が取れません。若年齢層において現場職人と名の付く人員がふえることが老々介護の時代には急務のように思います。色々とお知らせしましたが、年金支給年齢の引上げ等も考慮しせめて、65歳ぐらまでは一般事業所等で働いていただきそののち、軽作業で収入が得られるシルバー人材センター等で働いていただきたいのです。そうなれば、災害復旧時等でも人材の確保が今よりも可能になり、現在のような環境が少しでも減少するようになります。