

週報 第3340回

会長 杉本 憲一 副会長 中 透
幹事 細川 嘉則 SAA 川崎 久典

例会場 ホテルレイクアルスターアルザ泉大津
TEL 0725-20-1121
例会日時 毎週金曜日12:30~13:30



事務局 〒595-0062 泉大津市田中町10-7 泉大津商工会議所3F
TEL.0725-21-9500 FAX.0725-21-9501
メールアドレス info@izumiotsu-rc.org
ホームページ http://izumiotsu-rc.org



今週の例会 (2026年6月19日) 第3340回

■ プログラム

「一年を振り返って」
会長・幹事・SAA

■ 次週のプログラム

6月26日: 最終例会・懇親会

■ 今後の予定

7月3日: 新年度会長挨拶

■ 祝 誕生日

外山 正明(24日)

■ 今月のロータリーソング

奉仕の理想

今月の歌

かたつむり

でんでん虫々 かたつむり
お前の頭は どこにある
角だせ 槍だせ 頭だせ

■ 先週の例会

会長の時間



杉本 憲一 会長

アメリカレコード協会は、英語名を「Recording Industry Association of America」といい、略称は「RIAA」です。

アメリカのレコード会社や音楽配信事業者など、音楽ソフトの製作者たちが加盟している業界団体で、アメリカのレコード産業を代表する組織とされています。

【売上認定】

レコード、CDや配信などの売上・ストリーミング数に応じて、ゴールド、プラチナ、ダイヤモンドといった「認定」を行うことで知られています。

【著作権や違法対策】

音楽の違法コピーや海賊版対策、著作権保護に関する活動、業界統計の公表なども行っており、業界全体のルール作りやロビー活動も担っていると紹介されています。

日本レコード協会 RIAJは、正式名称を「一般社団法人日本レコード協会」といい、日本のレコード会社や音楽配信事業者などが加盟する業界団体です。



Philadelphia のセッションドラマー
Earl Young のオフィス

Michael Jackson Thriller LP Gold RIAA Record Award Epic Records To Quincy Jones

recordawardworldeast (2794)
99.9% positive · Seller's other items · Message seller

US \$699.99 or Best Offer
Approximately JPY 111,417
¥109,029 with coupon code

Condition: --
**Used coin
And Scrape
The Award

JPY 2,388 off with code PAYPAL26H1
Ends 29 Jun 1982年

Pink Floyd
The Dark Side Of The Moon
(1973年)
CD含めてアメリカで販売枚数は約1500万枚

Rolling Stones 1991 Flashpoint RIAA Gold Award The Hit Factory London (USA)

trackseek (11122)
100% positive · Seller's other items · Message seller

GBP 1,437.50
Approximately JPY 309,507

Condition: Very Good

Buy It Now

Add to cart 1991年

Jackson Browne
The Pretender
(1976年)
アメリカでのCDを含めた販売枚数約200万枚

Madonna LIKE A VIRGIN : Official US PLATINUM RIAA-Certified Record Award : RARE

yoshi2444 (2026)
98.4% positive · Seller's other items · Message seller

GBP 1,155.00 or Best Offer
Approximately JPY 248,682

Condition: Very Good

Buy It Now

Add to cart 1984年

The Whispers
More Of The Night
(1990年)
アメリカでのCD含めた販売枚数は約50万枚以上

Pink Floyd Platinum RIAA Award Dark Side of the Moon COA Promotor Provenance

MemorabiliaExperts (8832)
99.8% positive · Seller's other items · Message seller

Live seller · See events

US \$1,820.00 or Best Offer
Approximately JPY 284,994
¥282,645 with coupon code Price details

Condition: --

JPY 2,349 off with code PAYPAL26H1
Ends 29 Jun

Review offer 1973年

PINK FLOYD~UmmaGumma RIAA Gold Record Award Presented To David Gilmour~Psych

Stairway To The Stars (10842)
100% positive · Seller's other items · Message seller

US \$2,479.99 or Best Offer
Approximately JPY 394,740
¥392,352 with coupon code Price details

Condition: --
**In excellent conc
rare RIAA award!

JPY 2,388 off with code PAYPAL26H1
Ends 29 Jun 1969年

See details

THE EAGLES - THEIR GREATEST HITS 1971-1975 12 MILLION RIAA PLATINUM RECORD AWARD

tweetygirl4u (2002)
98.9% positive · Seller's other items · Message seller

US \$1,450.00 or Best Offer
Approximately JPY 230,028
¥227,660 with coupon code Price details

Condition: --

JPY 2,368 off with code PAYPAL26H1
1976年

See details



日本で歴代最も売れたシングル・レコードは、子門真人「**およげ! たいやきくん** (1975年)」で、推定約457万枚を売り上げました。

「**日本で一番売れたアルバム** (LP、CD)」としては、宇多田ヒカル「**First Love** (1999年)」が歴代トップとされています。日本国内だけで約800万枚前後という記録です。




幹事報告

細川 嘉則 幹事

- 和泉ロータリークラブ例会変更のご案内
6月17日(水)の例会は休会
6月24日(水)の例会は6月26日(金)最終例会
- 来週6月16日(火)ですが、事務局休みになります。ご承知おきいただきますようよろしくお願い致します。

委員会報告

- 本日皆様のメールボックスに、2024-2025 年度クラブ活動報告書をお届けさせていただきました。遅いお届けで申し訳ございません。遅ればせながらではございますが、ぜひご一読いただきますとありがたいです。(根尾 玲子 直前幹事)

■ ビジター

なし

■ 出席報告

会員数40名 出席免除 0名

月日	出席数	欠席	補充	出席率
6/12	32名	8名	—	80.00%
5/29	34名	6名	3名	92.50%

■ メークアップ

榎本(6/9 ワールド大阪ロータリーEクラブ)
南出(5/29 家庭集会)
西田(6/4 新旧理事役員会)

■ ニコニコ箱

- ・泉谷会員、本日 卓話 よろしくお願ひします(杉本)
- ・泉谷様、本日の卓話よろしくお願ひいたします(細川)
- ・泉谷様、本日の卓話よろしくお願ひします(川崎)
- ・欠席のおわび(藤野)
- ・欠席のお詫びです(根尾)

ニコニコ箱合計	12,000円
累計	701,500円

先週のプログラム

「5ヶ月お休み頂いたわけ」



卓話担当 泉谷 仁博 会員

【1. 5ヶ月間の不在の真相】

こんにちは。まず、本来2月27日に卓話予定でしたが細川幹事が松内さん、森田さんと調整していただき本日の卓話となりました。細川幹事、松内さん、森田さんありがとうございました。また、社会奉仕委員会の副委員長であり委員会活動も出来ていない状態でした。委員会メンバーの皆様方、今井委員長と大変ご迷惑をお掛けしましたこと、そして不在時のフォローを心より感謝申し上げます。

さて、本日のテーマは「5ヶ月お休み頂いたわけ」でございます。ここ数ヶ月、例会で私の顔を見かけないな、あるいは「あいつはどこでサボっているんだ」と思われていた方もいらっしゃるかもしれません。実はサボっていたわけでも、長期のバカンスを楽しんでいたわけでもございません。

文字通り、経営者でありながら、丸々5ヶ月間、ある「現場」にドップリと浸かっておりました。本日は、なぜ私が今さら現場に立つことになったのか、そしてそこで何を目撃し、何を学んだのかを、経営者の先輩である皆様に共有させていただきたいと思っております。

【2. 社員の鬱病と現場復帰】

事の始まりは去年の10月末ごろ、総務部長からの報告でした。当社の優秀な現場責任者が、「鬱病」を患い、これ以上仕事を続けることが困難であるとして、突然退社することになったのです。

現代の経営において、従業員のメンタルヘルスは最大の課題の一つです。しかし、いざ自分の足元でそれが起きた時、経営者としてのショックは計り知れないも

のがありました。「なぜ気づいてあげられなかったのか」という悔やみと同時に、目の前にはもう一つの、待たなしの現実が突きつけられていました。

彼が担当していた工事、それが他ならぬ「消防本部の受変電・発電機更新工事」だったのです。

ご存知の通り、電気工事業界は深刻な人材不足です。ましてや、この難易度の高い現場を明日から代わりに仕切れる人間は、社内を見渡しても急には見つかりません。「ならば、自分がいくしかない」。そう決意し、私が作業服に着替えて、現場の最前線へと復帰いたしました。

【3. 動いている心臓を移植する超難手術】

皆様、電気工事業に馴染みのない方も多いと思いますので、今回私が手がけた「受変電設備」や「発電機」の更新工事がどういうものか、人間の身体に例えてお話しさせていただきます。

ビルや施設を一つの「人間の身体」だとすると、電気設備はまさに「心臓や重要な臓器」そのものです。

- 電柱から高圧の電気を引き込む「受変電設備」は、全身に血液を送り出す『心臓』。
- そこから各フロアへ電気を分配する「幹線ケーブル」は、栄養を届ける『血管』。
- そして、万が一の時に作動する「非常用発電機」は、心停止の危機を救う『ペースメーカー』。

通常の工事であれば、一度電気を止めて、つまり「心臓を一時的に止めて」、安全に新しい心臓へと移植手術を行うことができます。しかし、今回の現場は「消防本部」です。24時間365日、地域の安全を守るために、1秒たりとも機能を停止することは許されません。

つまり今回のミッションは、『患者が起きて元気に活動している状態のまま、人工心肺も使わずに、動いている心臓とペースメーカーを最新のものに丸ごと取り替える』という、お医者様でも真っ青になるような超高難度のバイパス手術だったのです。

一瞬でもメスを握る手が震えたり、血管の繋ぎ込みを間違えれば、その瞬間に消防本部の機能は完全停止します。そんな大惨事が背中合わせの5ヶ月間でした。

【4.『119エマージェンシーコール』】

毎日がヒヤヒヤするような緊張感の連続でした。実はちょうどその頃、テレビで『119エマージェンシーコール』という、消防の指令センターに密着したドキュメンタリー番組が放送されていて、私も家で食い入るように見ておりました。

画面の向こうでは、一分一秒を争う命の現場からの通報に対して、指令員の方々が凄まじい緊張感の中で冷静沈着に、テキパキと出動を要請している。まさに命の最前線です。

私は自分の足元を見つめ直しました。「今、私が改修工事をしているすぐ下で、あの映像と全く同じ『絶対に止めてはならない命のやり取り』がリアルタイムで行われている。そして、彼らが座る指令台のパソコンも、通信機器も、すべて私が今から触ろうとしている、この心臓(受変電設備)から送る電気で動いているんだ」と。そう思った瞬間、背筋に冷たいものが走りました。「もし自分が配線を一本間違えたら、この地域の119番がすべて不通になる。助かるはずの命が助からなくなるかもしれない」

テレビで見た指令センターの緊迫感は、そのまま我が身のプレッシャーとなって跳ね返ってきました。と同時に、これまでこの重圧の中にたった一人で置き去りにされていた、退社した社員の孤独が、痛いほど重なって見えたのです。

彼もきっと、この場所で、同じ天井を見上げながら「もし自分がミスをしたら……」という恐怖と、毎日、血を吐くような思いで戦っていたに違いありません。彼が心を病んでしまった原因は、本人のメンタルの強弱ではなく、彼をそこまで追い詰める構造を、経営者である私が見過ごしていたこと。それこそが本当の原因だと思いました。

【5. 次の50年、100年企業への学び】

おかげさまで、消防本部の工事は無事に完了し、本日もこうして皆様の前で話をすることができました。

我が社は今年、50周年という大きな節目を迎えます。これまで50年続けてこられたのは誇るべきことですが、次の50年、つまり「100年企業」を目指していく上で、これまでの「現場任せ」「個人の気合と根性論任せ」のマネジメントでは、絶対に立ち行かなくなると確信しました。

ゼネコンや大手サブコンに依存する形から脱却し、自社で汗をかく。そのためには、何よりも「人材」がすべてです。社員が安心して、プレッシャーを分散し合える組織を作ること。現場の危機をトップと一緒に背負う姿勢を見せること。これこそが、これからの時代を生き抜く経営者の責任ではないでしょうか。

5ヶ月間、例会をお休みさせていただき、皆様にはご心配をおかけいたしました。しかし、この期間に得た「現場のリアルな痛み」と「経営への危機感」は、私の経営者人生において、何物にも代えがたい財産となりました。

これからは、この学びを社内の組織改革に、そして地域の安心・安全な施工にしっかりと還元していく所存です。

少し長くなりましたが、私の「5ヶ月間の言い訳」とさせていただきます。ご清聴ありがとうございました。

ロータリーの目的

ロータリーの目的は、意義ある事業の基盤として奉仕の理想を奨励し、これを育むことにある。

具体的には、次の各項を奨励することにある。

- 第1 知り合いを広めることによって奉仕の機会とすること。
- 第2 職業上の高い倫理基準を保ち、役立つ仕事はすべて価値あるものと認識し、社会に奉仕する機会としてロータリアン各自の職業を高潔なものにすること。
- 第3 ロータリアン一人一人が、個人として、また事業および社会生活において、日々、奉仕の理念を实践すること。
- 第4 奉仕の理念で結ばれた職業人が、世界的ネットワークを通じて、国際理解、親善、平和を推進すること。

四つのテスト

= 言動はこれに照らしてから =

1. 真実かどうか
2. みんなに公平か
3. 好意と友情を深めるか
4. みんなのためになるかどうか